**Об оплате труда творческих работников**

С 1 марта 2023 года действуют правила оплаты периода незанятости творческих работников (Федеральный закон от 04.11.2022 № 434-ФЗ)

Если творческие работники не участвуют, например, в создании, исполнении произведений, им нужно начислить сумму не меньше тарифной ставки или оклада и не ниже МРОТ. В оплату включат надбавки и доплаты. Ее рассчитают пропорционально времени незанятости. Такой период не является простоем.

Правило действует для ситуаций, которые возникли из-за работодателя или по независящим от сторон причинам. Минимум для случаев, когда персонал не задействован в работе по своей инициативе, не установили.

Размер и порядок оплаты нужно закрепить в коллективном, трудовом договоре, локальных нормативных актах.