**О порядке выполнения работодателем квоты для трудоустройства инвалидов**

На основании постановления Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 № 366 с 1 сентября 2022 года вступит в силу новый порядок выполнения работодателями квоты для трудоустройства инвалидов.

Согласно новым Правилам квоту понадобится рассчитывать ежегодно до 1 февраля.

При этом исходить нужно из среднесписочной численности персонала за IV квартал предыдущего года.

Квоту сочтут выполненной, если сотрудников оформили на любые рабочие места:

- по трудовому договору (в том числе срочному) непосредственно у работодателя;

- трудовому договору в рамках соглашения о трудоустройстве инвалидов, заключенного с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации.

Выполнить квоту нужно в течение года с учетом ее возможного перерасчета.

Работодатели в целях выполнения установленной квоты для приема на работу инвалидов вправе обратиться в государственные учреждения службы занятости населения.